

Постановление Администрации города Ставрополя от 05.11.2014 № 3703

Редакция на 13.01.2017



5 ноября 2014 г.

№ 3703

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 5 ноября 2014 г. № 3703

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМАХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ
(В редакции Постановления Администрации Ставропольского края
от 13.01.2017 № 37)

""В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2015 г., протокол № 12; постановляю:
(В редакции Постановления Администрации Ставропольского края от 13.01.2017 № 37)

1. Отраслевым (функциональным) органам администрации города Ставрополя внести изменения в Примерные положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя в соответствии с настоящим постановлением, согласованные с профсоюзными организациями.

3. Признать утратившими силу:
постановление администрации города Ставрополя от 23.07.2012 № 2098 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя";

постановление администрации города Ставрополя от 16.05.2013 № 1472 "О внесении изменений в Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя, утвержденное постановлением администрации города Ставрополя от 23.07.2012 № 2098 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя".

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в газете "Вечерний Ставрополь".

5. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации
города Ставрополя

А.Х.ДЖАТДОВ

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМАХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ

1. 1. Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2015 г., протокол N 12, и устанавливает условия оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Ставрополя (далее - учреждение), за исключением органов местного самоуправления города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя.;

2. Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и условия осуществления компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, муниципальными нормативными правовыми актами города Ставрополя, а также настоящим Положением.

3. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом: единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов; профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда; выплат компенсационного и стимулирующего характера, перечисленных в пунктах 6 и 7 настоящего Положения; рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников учреждений. Системы оплаты труда работников бюджетных и автономных учреждений устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников подведомственных бюджетных и (или) автономных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых постановлениями администрации города Ставрополя. Указанные примерные положения носят для бюджетных и автономных учреждений рекомендательный характер.

"Системы оплаты труда работников казенных учреждений устанавливаются положениями об оплате труда работников подведомственных казенных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми постановлениями администрации города Ставрополя. Указанные положения носят для казенных учреждений обязательный характер.;

4. Заработная плата работников учреждений состоит:
из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
из выплат компенсационного характера;
из выплат стимулирующего характера.

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством

Российской Федерации.

К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников данных учреждений.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда работников учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников.

8. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с отраслевым (функциональным) органом администрации города Ставрополя, в ведении которого находится учреждение, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

9. Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется на календарный год исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета города Ставрополя, в части оплаты труда работников учреждений.

Фонд оплаты труда работников бюджетного и автономного учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетному, автономному учреждению из бюджета города Ставрополя, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

10. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя данного учреждения.

11. Выплаты компенсационного характера для руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 6 настоящего Положения.

12. Отраслевой (функциональный) орган администрации города Ставрополя, в ведении которого находится учреждение, устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы руководителей и работников учреждений осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений устанавливается отраслевым (функциональным) органом администрации города Ставрополя, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 5.

Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера

выплачиваются по решению отраслевого (функционального) органа администрации города Ставрополя, осуществляющего функции и полномочия учредителя данного учреждения, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "о типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

13. Отраслевые (функциональные) органы администрации города Ставрополя, в ведении которых находятся учреждения, устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда указанных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу данных учреждений.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности данного учреждения, а также их непосредственные руководители.

К административно-управленческому персоналу учреждения относятся работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания муниципальных услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

К вспомогательному персоналу учреждения относятся работники учреждения, создающие условия для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности данного учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Управляющий делами
администрации города Ставрополя

Т.В.СЕРЕДА